

Plan rada Ambidekster kluba za 2022. godinu

AKTIVNOSTI	Ciljevi	METODE IZVOĐENJA AKTIVNOSTI	Potrebni resursi		Rezultati	Mjesto provedbe Rokovi
			Sredstva	Nositelji		
1. Pružanje socijalnih usluga za djecu, mlade i obitelj te za osobe u nepovoljnom društvenom položaju						
1.1. Pružanje usluga u Savjetovalištu za djecu mlade i obitelj „Spirit“; 1.1.2.Širenje usluga u druge županije	Omogućiti dostupnost cjelovite usluge psihosocijalne podrške djeci i mladima s pup i njihovim obiteljima; Prevencija progrediranja problema u ponašanju u djece i mladih, te sprječavanje izdvajanja djece i mladih iz obitelji; Doprinis u provođenju odgojnih mjera za maloljetne /i mladih punoljetnih počinitelje kaznenih djela i prekršaja	1. Individualno savjetovanje djece, mladih i roditelja 2. Grupno savjetovanje djece, mladih i roditelja 3. Obiteljsko savjetovanje 4. Podrška u učenju i svladavanju školskog gradiva	Sredstva ostvarena na natječajima za programe i projekte udruga	Ambidekster klub u partnerstvu s Centrom za socijalnu skrb Zagreb, školama i LS	50 djece i mladih s problemima u ponašanju te njihove obitelji su obuhvaćene stručnim intervencijama i psihosocijalnom podrškom u Zagrebu; socijalnim uslugama obuhvaćeni korisnici u drugim županijama	Zagreb, druge županije u RH, kontinuirano u 2022.
1.2. Mobilni tim podrške „Pomagači u okružju obitelji“	Povećanje socijalne uključenosti i integracija u život pripadnika romske zajednice na području zagrebačke Peščenice. Povećanje kompetencija članova obitelji i obitelji u cjelini za rješavanje problema i svakodnevno funkcioniranje obitelji Sprječavanje izdvajanje djece iz obitelji kad god je to sigurno i moguće. Podrška obitelji u situacijama kada se djeca izdvajaju iz obitelji.	Psihosocijalna podrška u obitelji: obiteljsko savjetovanje, savjetovanje roditelja, pomoć i podrška u svakodnevnom funkcioniranju obitelji, mentorski rad s djecom i mladima (dob 6-21 godine) Psihosocijalna podrška, suradnja sa školama, poslodavcima, udrugama, ustanovama i policijom Uključivanje članova obitelji u korištenje usluga i resursa lokalne zajednice	Sredstva ostvarena na natječajima za programe i projekte udruga	Ambidekster klub u partnerstvu s Centrom za socijalnu skrb Zagreb i Domovima za odgoj – Bedekovčina, Osijek, Karlovac, te školama n području	8 romskih obitelji u riziku 20 obitelji kojima se osigurava psihosocijalna pomoć Podrška djeci i mladima iz romskih obitelji u učenju i razvoju vještina	Zagreb kontinuirano u 2022.

Plan rada Ambidekster kluba za 2022. godinu

<p>1.3. On line i telefonsko savjetovanje 1.3.1. „Klikni za sigurnost“ 1.3.2. „P(r)ovjerljivo</p>	<p>Povećanje informiranosti roditelja, djece i mladih u području postupanja u slučaju nasilja te sprječavanja nasilja i prevencije ovisnosti</p>	<p>1. On-line savjetovanje 2. Telefonsko savjetovanje</p>	<p>Sredstva ostvarena na natječajima za programe i projekte udruga</p>	<p>Ambidekster klub uz superviziju licenciranog supervizora</p>	<p>50 roditelja, djece i mladih uključeno u savjetovanje 50 roditelja, djece i mladih uključeno u savjetovanje</p>	<p>Za područje cijele Hrvatske, 03.-12.2022.</p>
<p>1.4. Uključivanje u aktivnosti kažnjivanih osoba (osoba na radu za opće dobro, humanitarnom radu te mladih s odgojnim mjerama)</p>	<p>Podrška u izvršenju izrečenih obveza Primanje osuđenika i ml. za izvršavanje rada za opće dobro i humanitarnog rada sukladno potrebama</p>	<p>1. Priprema i uključivanje 2. Praćenje i podrška 3. Izveštavanje i suradnja s CZSS</p>	<p>Sredstva ostvarena na natječajima za programe i projekte udruga</p>	<p>Ambideksterov stručni tim</p>	<p>Minimalno 2 punoljetne osobe. Minimalno 10 maloljetnika i mlađih punoljetnika kojima su izrečene odgojne mjere.</p>	<p>Zagreb Kontinuirano tijekom 2022.</p>
<p>1.5. Edukacija roditelja u suradnji sa školama i zajednicom</p>	<p>1. Osvijestiti značaja i važnosti očinske uloge u odgoju i razvoju djeteta povećati znanje i kompetencije za odgovorno i kompetentno roditeljstvo</p>	<p>1. Radionice za roditelje u na temu značaja i važnosti očinske uloge u odgoju i razvoju djeteta 2. Edukacija: Roditeljstvo i značaj aktivnog uključivanja očeva u roditeljskoj ulozi</p>	<p>Sredstva ostvarena na natječajima za programe i projekte udruga</p>	<p>Ambidekster klub u partnerstvu s udrugom Suncokret OLJIN i SUMSI</p>	<p>60 roditelja sudjelovao u radionicama za roditelje</p>	<p>Zagreb Kontinuirano tijekom 2022.</p>

Plan rada Ambidekster kluba za 2022. godinu

2. Podrška unapređenju kompetencija stručnjaka/inja i studenata te organiziranje volonterskih i društveno angažiranih aktivnosti

<p>2.1. Edukacije stručnjaka iz odgojno obrazovnog sustava, socijalne skrbi i probacije te radnika/ica s mladima</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Povećati znanje i vještine odgojno-obrazovnih djelatnika za unapređenje komunikacije s roditeljima 2. Povećati znanje i vještine, te pridonijeti smanjivanju stresa na radnom mjestu provođenjem supervizije za 90 djelatnika iz zatvorskog i probacijskog sustava 3. Povećati znanje i vještine probacijskih službenika provođenjem „Treninga za primjenu participativnih metoda i pristupa u stručnom radu probacijske službe RH“ 4. Edukacije i razmjene vezano uz rad s mladima (youth work) za radnike/ice s mladima 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Edukativne radionice za odgojno-obrazovne djelatnike na temu komunikacije s roditeljima 2. Stručna, razvojno-integrativna supervizija 3. Edukacije i supervizija za probacijske službenike 4. Supervizija za stručnjake iz sustava soc. skrbi i probacije 5. Edukacije, javni događaji i razmjene unutar Tematske mreže za aktivaciju mladih i MMH 	<p>Sredstva ostvarena na natječajima za programe i projekte udruga</p>	<p>Ambidekster klub u partnerstvu</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Najmanje 40 odgojno-obrazovnih djelatnika steklo nova znanja i vještine za unapređenje komunikacije s roditeljima 2. Najmanje 50 djelatnika iz zatvorskog i probacijskog sustava sudjelovalo na stručnoj superviziji 3. Najmanje 20 radnika/ica s mladima iz partnerskih organizacija uključeno u obrazovne, javne i druge događaje razmjene 4. Oko 50 djelatnika probacijskog sustava obuhvaćeno je „Treningom za primjenu participativnih metoda i pristupa u stručnom radu probacijske službe RH“ 	<p>Kontinuirano tijekom 2022.</p>
<p>2.2. Rad s mladima na unapređenju njihovih kompetencija (kroz praksu i društveno korisno učenje) i podrška njihovom društvenom angažmanu</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rad s mladima na osobnom rastu i razvoju te unapređenju kompetencija 2. Uključivanje studenata u stručnu praksu i društveno korisno učenje 3. Povećati znanje i vještine studenta pomažućih profesija 4. Procjene potreba i analitičke aktivnosti s mladima i za mlade oko položaja i problema mladih 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uključivanje mladih (studenata) u aktivnosti za mlade i podršku ranjivim mladima 2. Edukacije i podrška inicijativama mladih 3. Javni događaji i edukacije za mlade kroz Tematsku mrežu za aktivaciju mladih 4. Mentoriranje studenta ERF-a i socijalnog rada (kroz kolegije: Uvod u savjetovanje, Rad s pojedincem u zajednici, Društveno korisno učenje) 5. Uključivanje studenata u rad s djecom i mladima kojima je potrebna podrška 	<p>Sredstva ostvarena na natječajima MROSP, Ministarstva znanosti i obrazovanja te kroz partnerske ESF projekte i Erasmus projekt</p>	<p>Ambidekster klub u partnerstvu</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Najmanje 25 mladih uključenih u obrazovne aktivnosti, javne aktivnosti i društveni angažman 2. Najmanje 20 studenata uključenih u podršku djeci i mladima 3. Ostvarena suradnja s ERF-om i Studijskim centrom socijalnog rada u provedbi praksi i društveno korisnog učenja te uključivanju studenata 	<p>Kontinuirano tijekom 2022.</p>

Plan rada Ambidekster kluba za 2022. godinu

<p>2.3.Društveni angažman kroz volonterski program Ambidekster kluba</p>	<p>Osnažiti mlade u riziku od socijalne isključenosti i doprinijeti rješavanju društvenih problema uz angažman i doprinos društveno angažiranih volontera</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Okupljati, pripremiti i voditi volontere (studente, psihoterapeute i one koje mogu podržati mlade u razvoju karijere) 2. organizirati edukacije i individualnu i grupnu podršku volonterima 3. organizirati supervizije licenciranih supervizora 4. organizirati aktivnosti volontera 5. vrednovati i nagraditi aktivnosti te podržati inicijative volontera 	<p>Sredstva Institucionalne podrške NZRCD</p>	<p>Ambidekster klub u suradnji sa Volonterskim centrom Zagreb, fakultetima i terapijskim školama</p>	<p>S 40 volontera sklopljeni su volonterski ugovori; 40 volontera pridonijelo sa 800 sati rada; 40 potvrda o volontiranju; 10 potvrda o kompetencijama stečenim volontiranjem</p>	<p>Zagreb, Kontinuirano tijekom 2022.</p>
--	---	---	---	--	---	---

Plan rada Ambidekster kluba za 2022. godinu

3. Umrežavanje i komunikacija s javnošću						
3.1. Gostovanje u medijima	Zagovaranje ljudskih prava i društvenog uključivanja djece i mladih te osoba u nepovoljnom društvenom položaju, promicanje vrijednosti aktivnog djelovanja u društvenoj zajednici i volonterstva	Tijekom otvorenih vrata i obiju kampanja planiraju se gostovanja na TV, radiju u Zagrebu i Ličko-senjskoj županiji, kao i medijski istupi povodom aktualnih tema vezanih za ljudska prava i društveno uključivanje osjetljivih skupina i osoba u nepovoljnom društvenom položaju, te zagovaranje prava mladih, kao i teme vezne uz promicanje aktivnog djelovanja u društvenoj zajednici i volonterstva	Rad pro bono i volonterski	Ambidekster klub+ svi partneri i suradnici	6 istupanja u javnosti - TV/radio emisije/ 60 objava o aktivnostima na web i društvenim stranicama nositelja, partnera i suradnika	cijela Hrvatska Kontinuirano tijekom 2022.
3.2. Sudjelovanje u radu mreža: Mreža mladih Hrvatske, GOOD inicijative	Zagovaranje ljudskih prava i društvenog uključivanja djece i mladih te osoba u nepovoljnom društvenom položaju te podrška u provedbi programa građanskog odgoja i obrazovanja	1. Sudjelovanje predstavnika AK u radu Mreže mladih Hrvatske, 2. GOOD inicijative	Rad pro bono i volonterski	Predstavnici AK – članstvo u Mreži mladih Hrvatske, GOOD inicijativi i radu Fice Hrvatska/ International	Sudjelovanje na 8 sastanaka, sudjelovanje u izradi 6 dokumenata i vijesti	cijela Hrvatska, kontinuirano
3.4. Sastanci s partnerima i suradnicima	Praćenja i procjena učinka usluga na korisnike Praćenje, provedba i evaluacija programa i projekta te planiranje novih projekta i aktivnosti sukladno potrebama korisnika	1. Redovite stručne konzultacije s djelatnicima Centara za socijalnu skrb radi praćenja i procjene učinka usluga na korisnike 2. Sastanci s partnerima i suradnicima radi praćenja, provedbe i evaluacije programa i projekta te planiranja novih aktivnosti	Sredstva ostvarena na natječajima, sredstva Institucionalne podrške NZRCD	Stručni tim AK, Centri za socijalnu skrb, partneri i suradnici	Održano 20 sastanaka	Cijela Hrvatska, kontinuirano

Plan rada Ambidekster kluba za 2022. godinu

4. Organizacijski rad i održivost						
4.1 Javljanje na natječaje koji odgovaraju ciljevima i svrsi djelovanja	Prikupljanje sredstava kojima se ostvaruju ciljevi djelovanja udruge	Prijava na natječaje: ESF MRMSOP-nasilje, obitelj, mladi, Grad Zagreb, Ministarstvo pravosuđa, prijava na donacije malih donatora iz realnog sektora	Sredstva Institucionalne podrške, rad pro bono i volonterski		Ostvareno 7 prijava na natječaje	kontinuirano
4.2 Prikupljanje sredstava i humanitarne akcije u zajednici	Prikupljanje sredstava i donacija u robi kojima se ostvaruju ciljevi djelovanja udruge	Prijedlozi i planovi će razmotriti i realizirati nakon strateškog planiranja	Sredstva IP NZRCD, Rad pro bono i volonterski	Ambidekster klub, UO+ stručni tim	Osmišljene i provedene 2 akcije	kontinuirano
4.3 Zapošljavanje, briga za stabilnost radnog mjesta i stručno usavršavanje zaposlenih		1. Zapošljavanje stručnjaka sukladno odobrenim projektima i sistematizaciji radnih mjesta 2. Supervizije za članove stručnog tima zaposlenih 3. Uključivanje zaposlenih u edukacije i razmjene (kroz javne događaje)	Sredstva IP NZRCD, Osigurano kroz više projekata u provedbi	Tim za ljudske resurse AK; UO	Tim od 7 zaposlenih. Angažiranje honorarnog kruga suradnika. Zaposleni se stručno usavršavaju i razvijaju kompetencije prema utvrđenim potrebama.	kontinuirano
4.4 Upravljanje i razvoj	Unapređenje upravljanja i organizacijskog razvoja Ambidekster kluba Standardi kvalitete	1. Sastanci UO 2. Sjednice Skupštine 3. Strateško planiranje 4. Dopuna statuta, novi pravilnici	Rad pro bono i volonterski	UO, članstvo AK	1. održana 4 sastanka UO 2. održane dvije sjednice Skupštine 3. Održana radionica iz strateškog planiranja i izrađen strateški plan 4. Napravljeni i odobrene dopune statuta, izrađeni novi pravilnici	kontinuirano

Plan rada Ambidekster kluba za 2022. godinu

4.5 Rukovođenje	Unapređenje rukovođenja i planiranje, provedbe i evaluacije djelatnosti Ambidekster kluba	4. 1.Sastanci stručnih timova 2.Proveba standarda za pružanje socijalnih usluga: izrada dokumentacije, izrada izvješća	Sredstva Institucionalne podrške NZRCD, Rad pro bono i volonterski	Izvršna direktorica AK, Tajnica AK, Tim za kvalitetu AK	1. Održano 20 sastanka stručnih timova 2. Izrađeno izvješće o napretku o pružanju socijalnih usluga u AK	kontinuirano
-----------------	---	---	--	--	---	--------------

U Zagrebu, 17.12.2021.



A Habdija

Ana Habdija-Šorša, izvršna direktorica